



Dolnośląska Izba Lekarska we Wrocławiu

ul. Kazimierza Wielkiego 45, 50-077 Wrocław
tel.: (71) 798-80-50 fax: (71) 798-80-51
e-mail: dil@dilnet.wroc.pl

DIL/ 1525/2019

Wrocław, dnia 26 września 2019 roku

**Ministerstwo Zdrowia
Departament Kwalifikacji
Medycznych i Nauki
Ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa**

W związku z informacjami napływającymi do Dolnośląskiej Izby Lekarskiej we Wrocławiu od lekarzy rezydentów, dotyczącymi rozbieżności interpretacyjnych w zakresie wydłużania szkolenia specjalizacyjnego w związku z dyżurami medycznymi, w imieniu Dolnośląskiej Rady Lekarskiej we Wrocławiu zwracam się z uprzejmą prośbą o odpowiedź na następujące pytania:

1/ Czy dyżury pełnione w liczbie większej, niż przewiduje to program specjalizacji (ponad ilość godzin wynikających z klauzuli opt-out) przedłużają szkolenie specjalizacyjne i umożliwiają pracodawcy potrącanie określonych kwot z wynagrodzenia w związku z zejściem po takich dyżurach. Czy naliczanie wynagrodzenia za wskazane dyżury odbywa się w ramach umowy o pracę lekarza rezydenta. Czy ewentualne wydłużenie specjalizacji w takiej sytuacji odbywa się w trybie rezydentury?

2/ Czy korzystanie z przerwy na karmienie dziecka może stanowić podstawę do wydłużenia okresu szkolenia specjalizacyjnego?

3/ Czy kobieta w okresie ciąży oraz rodzic dziecka do lat 4, który nie dyżuruje, ma obowiązek odbycia w/w dyżurów. Czy specjalizacja wydłuża się o okres potrzebny do zrealizowania wskazanych dyżurów? Jeśli tak, to w jakim trybie? Czy można dyżury te "nadrobić" w trakcie szkolenia podpisując klauzulę opt-out, czy też w przypadku „nadrabiania” tych dyżurów, zejścia po nich powodują ponownie wydłużenie specjalizacji czy równoważy się to z powodu braku jakichkolwiek zejść w okresie braku dyżurów?

Co w sytuacji, gdy lekarz początkowo dyżurował ponad program specjalizacji, a później nie dyżurował z powodu ciąży lub opieki nad dzieckiem do lat 4, czy można uznać, że zrealizował dyżury „na zapas”, a ewentualne wydłużenie specjalizacji o wcześniejsze zejścia po nadwymiarowych dyżurach się konsumują?

4/ W sytuacji gdy lekarz pełni np. 4 dyżury przy zastosowaniu miesięcznego okresu rozliczeniowego.

Przykładowo we wrześniu ma pierwsze 2 dyżury w środy (16 h 25 min) i kolejne 2 w piątki (16 h 25 min). Odbył niemal 66 h dyżuru i miał 2 zejścia za środy, brak zejść za piątki. W październiku również wziął 4 dyżury, ale 2 pierwsze w piątki, a 2 kolejne w środy. Również odbył 66 h dyżurów i miał zejścia za środy. We wrześniu, mimo ogólnego przekroczenia liczby obowiązkowych dyżurów, zejścia za środy zmieściły się jeszcze w programie

Konto: PKO BP 62 1020 5242 0000 2402 0349 0570

NIP: 896-10-01-140

Delegatury:

Jelenia Góra – Szpital Wojewódzki, ul. Ogńskiego 6, 58-506 Jelenia Góra, Ip., pok. 233

Legnica – pl. Słowiański 1, 59-220 Legnica

Wałbrzych – ul. Moniuszki 1/1, 58-300 Wałbrzych



Dolnośląska Izba Lekarska we Wrocławiu

ul. Kazimierza Wielkiego 45, 50-077 Wrocław

tel.: (71) 798-80-50 fax: (71) 798-80-51

e-mail: dil@dilnet.wroc.pl

specjalizacji. Ale już w październiku, mimo tej samej ogólnej liczby godzin dyżurowych zejścia za środy przypadły po przepracowaniu ponad 49 h dyżurowych, czyli przekroczony został program specjalizacji w momencie odbierania zejść. Czy to oznacza, że wrzesień specjalizacji nie wydłuży, ale październik już tak? I czy za zejścia w październiku można temu lekarzowi potrącić z pensji, a we wrześniu nie? Czy szpital może sobie wybrać, które dyżury uzna za finansowane przez Ministerstwo Zdrowia, a które przez podmiot leczniczy, czy należy zachować kolejność chronologiczną?

Do wiadomości:

lek. Patrycja Drozdek Przewodnicząca Komisji ds. Warunków Zatrudnienia Dolnośląskiej Rady Lekarskiej

z poważaniem

Prezes
Dolnośląskiej Rady Lekarskiej

dr n. med. Paweł Wróblewski

Konto: PKO BP 62 1020 5242 0000 2402 0349 0570

NIP: 896-10-01-140

Delegatury:

Jelenia Góra – Szpital Wojewódzki, ul. Ogińskiego 6, 58-506 Jelenia Góra, Ip., pok. 233

Legnica – pl. Słowiański 1, 59-220 Legnica

Wałbrzych – ul. Moniuszki 1/1, 58-300 Wałbrzych