

## **Komunikat**

### **dla lekarzy i lekarzy dentystów prowadzących działalność leczniczą dotyczący tzw. „tarczy antykryzysowej”**

(ustawa z dnia 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 roku , poz. 568 ) ze zmianą wprowadzoną

ustawą z dnia 16 kwietnia 2020 roku o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. z 2020 roku poz. 695), ustawą z dnia 14 maja 2020 roku o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. z 2020 roku, poz. 875) oraz **ustawą z dnia 19 czerwca 2020 o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcą dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19 (Dz.U. z 2020 roku, poz. 1086).**

#### **I/ DOPLĄTY DO WYNNAGRODZEŃ I SKŁADEK ZUS**

**Przedsiębiorca (między innymi osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą oraz wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej), organizacja pozarządowa w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem uregulowanym przepisami kodeksu pracy, przestojem ekonomicznym w następstwie wystąpienia COVID-19, obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19 oraz nie objętych w/w warunkami.**

**Przez spadek obrotów gospodarczych** rozumie się spadek sprzedaży usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie **po dniu 31 grudnia 2019 roku** do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2

kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych,

- nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego **po dniu 31 grudnia 2019 roku** do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych.

Wynagrodzenie pracowników jest dofinansowywane ze środków FGŚP, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS.

**Podmioty, o których mowa wyżej mogą obniżyć wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.**

Wynagrodzenie pracowników jest dofinansowywane ze środków FGŚP do wysokości połowy tego wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na dzień złożenia wniosku.

Ponadto wymienionym podmiotom przysługują środki z FGŚP na opłacanie **składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych** od przyznaných świadczeń.

Podmioty te nie mogą zalegać w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne lub Fundusz Pracy oraz nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia wobec niego upadłości.

**Pracownikiem jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy.** Przepis stosuje się

odpowiednio do osób zatrudnionych **na podstawie umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług**, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnemu i rentowemu

**Świadczenia i środki przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od miesiąca złożenia wniosku.**

Wnioski należy składać do **Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy.**

## **II/ ŚWIADCZENIE POSTOJOWE**

Osobie:

- 1) **prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą,**
- 2) **wykonującej umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług**, do której zgodnie z ustawą Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło, przysługuje **świadczenie postojowe**, jeżeli **nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.**

Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność świadczenie postojowe przysługuje jeżeli rozpoczęła prowadzenie działalności przed dniem 1 kwietnia 2020 roku i:

- 1) nie zawiesiła prowadzenia tej działalności oraz jeżeli przychód z jej prowadzenia w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc,
- 2) zawiesiła prowadzenie działalności po dniu 31 stycznia 2020.

**W przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje, o ile nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu, z wyjątkiem podlegania ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej.**

**Wymogów tych nie stosuje się do osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące**

**zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług.**

**Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:**

- 1) umowa została zawarta przed dniem 1 kwietnia 2020 roku,**
- 2) przychód z umowy uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS.**

**Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w 2020 roku, nie więcej niż trzykrotnie.**

W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 roku, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów.

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą i rozliczającej się w formie karty podatkowej, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 roku, **nie więcej niż trzykrotnie.**

**W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie.**

Ustalenie prawa do świadczenia postojowego dla przedsiębiorcy następuje na jego wniosek składany do ZUS.

W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek składany jest za pośrednictwem zleceniodawcy, **a w przypadku jego odmowy wniosek składa sam zainteresowany.**

**Wniosek może być złożony wyłącznie w formie dokumentu elektronicznego za pomocą profilu informacyjnego utworzonego na PUE ZUS w formie dokumentu elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym, podpisem osobistym albo wykorzystując potwierdzenie udostępnione przez ZUS.**

**Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono to świadczenie.**

**Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna nie uległa poprawie.**

**Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do ZUS najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.**

### **III/ OGRANICZENIE CZASU NIEPRZERWANEGO ODPOCZYNKU PRACOWNIKA**

**U pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych, który jednocześnie nie zalega w regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych, dopuszczalne jest:**

**1/ ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego, do nie mniej niż 8 godzin i nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin,**

2/ zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy,

3/zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z zawartych umów o pracę.

W przypadku nieprzerwanego odpoczynku w wymiarze 8 godzin pracownikowi przysługuje równoważny okres odpoczynku w wymiarze różnicy między 11 godzinami a liczbą godzin krótszego wykorzystanego przez pracownika okresu odpoczynku. Równoważnego okresu odpoczynku pracodawca udziela pracownikowi w okresie nie **dłuższym niż 8 tygodni.**

### **IV/ DOFINANSOWANIE KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK**

**Starosta może przyznać przedsiębiorcy na podstawie zawartej umowy, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.**

Powyższą regulację stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z

ustawą Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu.

**Dofinansowanie, o którym mowa może być przyznane mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku.**

**Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.**

**Starosta może przyznać przedsiębiorcy, będącemu osobą fizyczną, niezatrudniającemu pracowników na podstawie zawartej umowy, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.**

**Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące przypadające od miesiąca złożenia wniosku.**

**Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie**

## **V/ ZWOLNIENIE Z OPŁACANIA SKŁADEK**

Na wniosek płatnika składek zwalnia się z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 roku do dnia 31 maja 2020 roku, wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:

- 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,
  - 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
  - 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.
- zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych.**

Na wniosek płatnika składek, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., w wysokości **50% łącznej kwoty należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc**, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:

- 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.
- 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
- 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.

– zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych.

Na wniosek płatnika składek będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek, na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy za okres od dnia 1 kwietnia 2020 roku do dnia 31 maja 2020 roku jeżeli prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 roku i:

- 1) **przychód** z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, był wyższy niż **300%** prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 roku
- 2) **dochód** z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż **7000 zł**.

Na wniosek płatnika składek, przedsiębiorcy, będącego osobą fizyczną, który podejmuje działalność gospodarczą po raz pierwszy albo podejmuje ją ponownie po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia i nie wykonuje jej na rzecz byłego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym wykonywał w ramach stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej, który nie podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym przez okres 6 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej,

opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenie zdrowotne **zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne za okres od dnia 1 kwietnia 2020 roku do dnia 31maja 2020 roku**, jeżeli prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 roku i **przychód** z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek:

1) nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 roku

albo

2) był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 roku oraz **dochód** z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 7000 zł.

**Przedsiębiorcy, którzy opłacają składki wyłącznie na własne ubezpieczenia są zwolnieni z obowiązku ich opłacenia, wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za kwiecień i maj 2020 roku**, także wówczas, gdy należności te zostały opłacone i podlegają zwrotowi na wniosek przedsiębiorcy.

Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 roku do dnia 31 maja 2020 roku, płatnik składek przekazuje do ZUS, **nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 roku**.

**Wniosek** o zwolnienie z opłacania składek może być złożony w **formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym**, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez ZUS.

**Informacja o składkach** na ubezpieczenie emerytalne osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących zwolnionych z obowiązku ich opłacania, **ewidencjonowana jest na koncie ubezpieczonego, jako składka wpłacona**.

**Osoba prowadząca pozarolniczą działalność i osoba z nią współpracująca zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa jeżeli podlegała ubezpieczeniu chorobowemu w dniu 1 lutego 2020 roku.**

**VI/ POŻYCZKA NA POKRYCIE KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**



W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 **starosta** może udzielić mikroprzedsiębiorcy (zatrudniającego do 10 pracowników), na podstawie umowy, jednorazowo pożyczki ze środków Funduszu Pracy **na pokrycie bieżących kosztów** prowadzenia działalności gospodarczej, jeżeli prowadził on działalność przed dniem 1 marca 2020 roku

**Wniosek o pożyczkę składa się do powiatowego urzędu pracy**, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

**Pożyczka może być udzielona do wysokości 5000 zł.**

Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku **0,05 stopy** redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

**Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.**

## **VII/ TERMIN WAŻNOŚCI ORZECZEŃ LEKARSKICH DLA PRACOWNIKÓW**

**Orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 roku, zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.**

Jeżeli odrębne przepisy w zakresie badań lekarskich wymagają posiadania aktualnego orzeczenia lekarskiego, którego ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 roku, orzeczenie to zachowuje ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Jeżeli odrębne przepisy uzależniają wykonywanie określonych czynności lub uzyskanie określonych uprawnień w celu wykonania czynności zawodowych od posiadania odpowiedniego orzeczenia lekarskiego, orzeczenie takie powinno być wydane niezwłocznie, nie później niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

## **VIII/ EWIDENCJA ODPADÓW**

W okresie do dnia **31 grudnia 2020 roku** dopuszcza się sporządzanie **dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej, z tym, że prowadzenie karty przekazania odpadów w formie papierowej jest**

dopuszczalne, jeżeli przekazujący odpady wystawi kartę przekazania odpadów w tej formie.